

## Redegjørrelse rapporteringsåret 2024

For Hywer AS

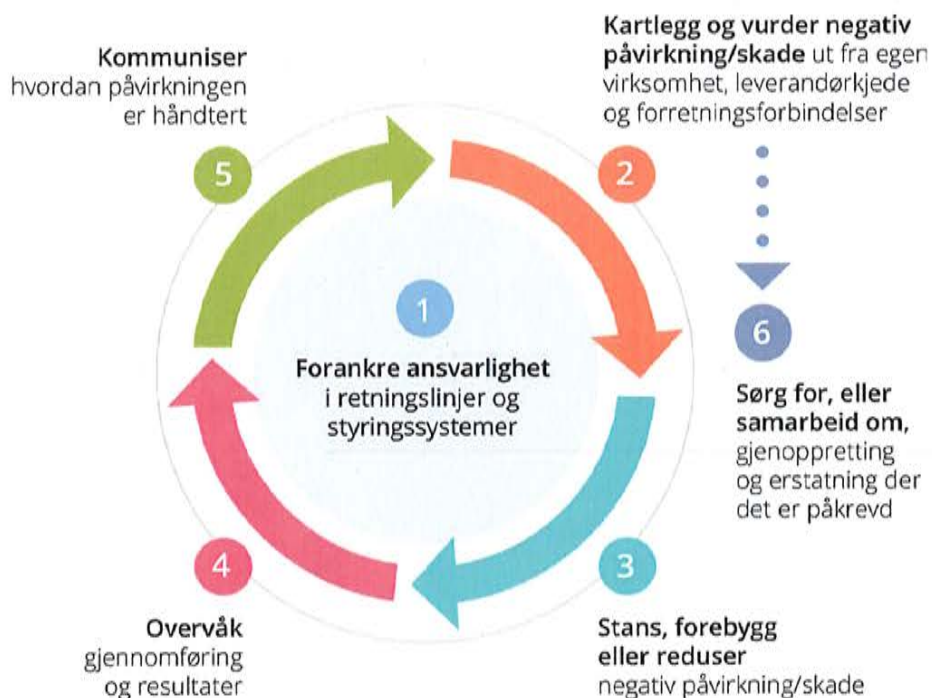
### Hensikten med rapporten

Denne rapporten har blitt utarbeidet i tråd med bestemmelsene i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») § 5 og oppsummerer Hywer prosedyrer og retningslinjer for å sikre menneskerettigheter og gode arbeidsforhold, samt vår implementering og resultatet av våre aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2024.

### Aktsomhetsvurderinger – OECDs modell

Hywer gjennomfører fortløpende aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeder, forretningspartnere og internt i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Ved å etterleve disse anbefalingene, står vi sterkere i arbeidet for å unngå og håndtere negativ påvirkning knyttet til arbeidstakere, menneskerettigheter, miljø, bestikkelse, forbrukere, samt eierstyring og selskapsledelse, forbundet med vår virksomhet, leverandørkjeder og andre forretningsforbindelser.



## Nøkkelinformasjon om virksomheten og leverandørkjeden

Hywer er en totalleverandør av løsninger til kraftbransjen, og har bygget rundt 80 komplette vannkraftverk i Norge. Hywer leverer også tjenester og mekaniske komponenter til bransjen. Selskapet har 44 ansatte, en omsetning på 600 mill. kr. og hovedkontor i Dale i Sunnfjord.

Hywer er en del av Saint-Gobain Distribution Norway AS, som er eid av det internasjonale konsernet Compagnie de Saint-Gobain («SG»). SG er et fransk industrikonsern som designer, produserer og distribuerer byggemateriale. Selskapet ble etablert i 1665, har 168 000 ansatte og driver virksomhet i 75 land.

Hywer har et stort vare- og tjenestespekter. Uansett hva kundene våre kjøper skal de være trygge på at vi er dedikerte til å sikre at leveransene våre er produsert på en måte der grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår er ivaretatt.

Hywer har i lengre tid jobbet systematisk for å ha oversikt over, og sikre at våre leverandører og underleverandører driver ansvarlig virksomhet og at menneskerettigheter og gode arbeidsforhold er ivaretatt i produksjonen. Vi har stort fokus på bærekraftig innkjøp og har forpliktet oss til at produktspekteret alltid skal ivareta miljø, arbeidstakeres rettigheter, samt være i henhold til lover og regler. Dette er også innarbeidet i innkjøpsavtaler med leverandørene våre og er etablert dypt kulturelt i organisasjonen, samt inkludert i våre etiske retningslinjer.

Åpenhetslovens krav om gjennomføring av aktsomhetsvurderinger bidrar like fullt til en styrking og tydeliggjøring av arbeidet vårt innenfor menneskerettigheter og arbeidsforhold. Våre aktsomhetsvurderinger gjennomføres i tett samarbeid med Saint-Gobain. Vi foretar regelmessige risikoanalyser av alle leverandører, produktkategorier og geografiske områder. Leverandører som defineres som høy-risiko blir gjenstand for grundigere risikovurderinger, som gjennomføres gjennom en ekstern tredjepart. Risikoen vurderes basert på informasjon fra egevaluering fra leverandøren, offentlig tilgjengelig informasjon om leverandøren, bransjerisiko, landrisiko samt i noen tilfeller annen innhentet informasjon. Risikovurderingene gir i en del tilfeller grunnlag for nærmere oppfølging. Ved negative funn vil det iverksettes tiltak for å rette opp, og forhindre at avvikene gjentas.

Hywer er omfattet av Åpenhetsloven, som skal sikre at virksomheter som vår, respekterer og informerer om håndtering av negative forhold tilknyttet menneskerettigheter og arbeidsforhold ved produksjon av varer og tjenester, i egen virksomhet og i hele leverandørkjeden.

## 1 FORANKRING AV BÆREKRAFTIG FORRETNINGSPRAKSIS I VIRKSOMHETEN

Konsernet Saint-Gobain er bygd opp på grunnlag av en rekke felles prinsipper som er implementert av både ledelsen og de ansatte (Saint-Gobains adferds og handlingsprinsipper). Implementeringen av disse prinsippene er en forutsetning for å være en del av konsernet. Hywers arbeid med menneskerettigheter er forankret i Hywers styre og ledelse. Hywers miljøpolicy finnes på våre hjemmesider, <https://www.hywer.no/>

Andre relevante policyer og retningslinjer:

- Anticorruption policy
- Biodiversity policy
- EHS policy
- Framework for fair wages
- Health policy

- High risk minerals policy
- Human rights policy
- Policy on group alert system
- Privacy policy
- Responsible purchasing policy
- Timber policy

Disse policyene og retningslinjene bidrar til å sikre god etisk praksis i konsernet.

Ansvar for gjennomføring og oppfølging av arbeidet med aktsomhetsvurderinger er tillagt Leder bærekraftig og intern advokat. Aktsomhetsvurderingene gjennomføres av Leder bærekraft og Leder Salg og Leveranse.

Hywer har hatt følgende mål for 2024:

- Opplæring i kategori- og innkjøps-organisasjon (interne Saint-Gobain-kurs)
- Oppfølging av leverandører fra redegjørelse 2023
- Sørg for at alle vesentlige leverandører, også tjenesteleverandører signerer vår leverandørreklæring (CoC/Supplier charter)
- Invitere flere risikoleverandører til EcoVadis
- Få vurdert eget konsern (Saint-Gobain Distribution Norway) i EcoVadis

Mål for kommende år:

- Videreføre opplæring i kategori- og innkjøps-organisasjon (interne Saint-Gobain-kurs)
- Oppfølging av leverandører fra redegjørelse 2024
- Sørg for at alle vesentlige leverandører, også tjenesteleverandører, er kontraktsleverandører med signert leverandørreklæring (CoC/supplier charter)
- Invitere flere risikoleverandører til EcoVadis
- Forbedre score på vurdering av eget konsern (Saint-Gobain Distribution Norway) i EcoVadis
- Innføre egen rutine for skjerpede aktsomhetsvurderinger
- Innføre rutine for kartlegging av produkter som kan inneholde konfliktmineraler

## 2 KARTLEGGING OG PRIORITERING

Saint-Gobain risikovurderer årlig hele sin drift, og setter krav til selskapene i konsernet gjennom et rammeverk for internkontroll – ICRF. Via dette rammeverket gjennomfører de forskjellige selskapene en egenvurdering og GAP-analyse, som også inkluderer bærekraftig forretningspraksis.

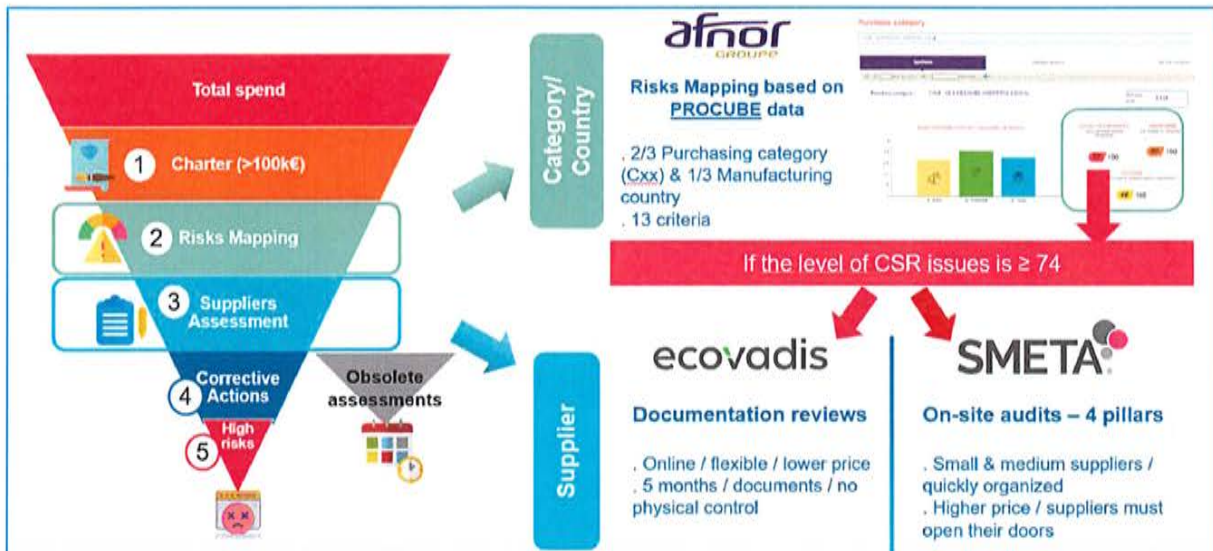
Saint-Gobain har en felles prosess for å påvirke og engasjere leverandører til å jobbe med bærekraftige innkjøp, som ble lansert i 2023. Denne bruker vi også i Hywer. Prosessen består av fire trinn:



## 1 Supplier charter/CoC/Leverandørreklæring

Alle leverandører som vi handler for mer enn 100 000 euro av i løpet av et år, må signere leverandørreklæringen vår. Leverandørreklæringen er et obligatorisk vedlegg i alle nye leverandørkontrakter. Leverandørreklæringen sikrer at leverandøren anerkjenner våre krav til bærekraftige innkjøp. Den gir også informasjon om varslingssystemet vårt og klausuler om antikorrupsjon og embargo.

## 2 CSR risikovurdering



Leverandører som vi enten handler for mer enn 100 000 euro av, eller som samlet står for 90 % av våre innkjøp CSR risikovurderes i verktøyet Afnor. I Afnor defineres en risiko basert på innkjøpskategori (2/3) og produksjonsland (1/3). Det er til sammen 13 kriterier som vurderes:

### Rett praksis og etikk

1. Bedrageri og korrupsjon
2. Beskyttelse av personopplysninger
3. Eiendomsrettigheter og patenter

### Miljø

4. Tap av biodiversitet
5. Klimaendringer og klimagasser
6. Utarming av naturressurser

7. Forurensning (vann, luft og jord)
8. Avfall og slutfase-håndtering (end-of-life)

#### Menneskerettigheter og sosiale forhold

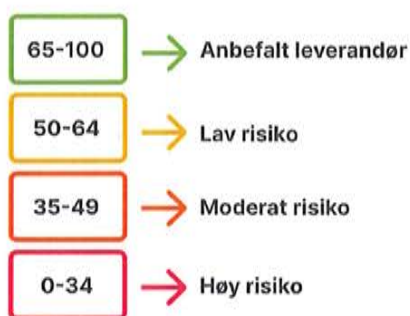
9. Barnearbeid
10. Diskriminering
11. Tvangsarbeid og moderne slaveri
12. Helse og sikkerhet
13. Arbeidsforhold og organisasjonsfrihet

Basert på disse kriteriene defineres en CSR-risiko. Om denne  $\geq 74$  defineres leverandøren som høyrisiko, og vi gjør videre undersøkelser. Dersom CSR-risiko er  $<74$  defineres leverandøren som lavrisiko.

### 3. CSR-evaluering/Aktsomhetsanalyse

Leverandører som er definert som høyrisiko inviteres til EcoVadis for egenvurdering og dokumentkontroll. Et alternativ til EcoVadis kan være SMETA-revisjon. I Hywer bruker vi også leverandørenes egne redegjørelser for aktsomhetsvurderinger og egnevalueringsskjemaer i våre analyser.

Ved bruk av EcoVadis gir en score fra 0 til 100. Denne er underlag for hvilken prosess som så følges.



Figur 3: Ny vurdering av leverandør basert på score i EcoVadis.  
Basert på Saint-Gobains "Rules for Buyers"

Illustrasjonen på neste side viser Saint-Gobains «Rules for Buyers» og viser videre oppfølging av leverandører.

CSR RATING	CSR FLAG	VALIDITY <sup>1</sup>	CORRECTIVE ACTION PLAN (CAP) <sup>2</sup>	NEXT STEP / RE-EVALUATION
<b>HIGH RISKS</b> [0-34]	ASSESSED-FAILED	0 month	Compulsory to implement CAP within 6 months	After 12 months: Compulsory to do On-Site Audit ≥ MEDIUM RISKS else CSR Flag = DELISTED
<b>MEDIUM RISKS</b> [35-49]	ASSESSED-1	12 months	Compulsory to implement CAP within 12 months	After 12 months: Compulsory to do CSR doc. Review <sup>3</sup> /On-Site Audit <sup>4</sup> else CSR Flag = Assessed-Obsolete
<b>UNDER CONTROL</b> [50-64]	ASSESSED-2	24 months	Recommended to implement CAP	After 12 Months: CSR Flag = Assessed-1 After 24 months: Compulsory to do CSR doc. Review/On-Site Audit else CSR Flag = Assessed-Obsolete
<b>OPPORTUNITIES</b> [65-100]	ASSESSED-3	36 months	Considered as « Recommended Supplier »	After 12 Months: CSR Flag = Assessed-2 After 24 Months: CSR Flag = Assessed-1 After 36 months: Compulsory to do CSR doc. Review/On-Site Audit else CSR Flag = Assessed-Obsolete

<sup>1</sup>Validity considered from scorecard publication date <sup>2</sup>CAP considered from scorecard publication date <sup>3</sup>CSR doc. review by EcoVadis <sup>4</sup>On-site audit = SMETA 4 pillars

#### 4. Korrigerende handlingsplan («CAP»)

Dersom leverandøren får lavere score enn 49 i EcoVadis, eller det er oppdaget faktiske negative konsekvenser vil de bli pålagt en CAP som må implementeres innen gitte tidsintervaller (6 måneder for høyrisikoleverandører, 12 måneder for leverandører med moderat risiko). Deretter vil vi også gjennomføre ny kontroll (dokumentkontroll eller SMETA-revisjon). Om leverandøren ikke implementerer CAP innen fristen vil leverandøren stenges.



#### 3 STANSE, FOREBYGGE ELLER REDUSERE PÅVIRKNING

Dersom leverandøren får lavere score enn 49 i EcoVadis, eller det er oppdaget faktiske negative konsekvenser vil de bli pålagt en CAP som må implementeres innen gitte tidsintervaller (6 måneder for høyrisikoleverandører, 12 måneder for leverandører med moderat risiko). Deretter vil vi også gjennomføre ny kontroll (dokumentkontroll eller SMETA-revisjon). Om leverandøren ikke implementerer CAP innen fristen vil leverandøren stenges.

#### **4 OVERVÅK- GJENNOMFØRING OG RESULTATER**

Overvåkning handler om å måle effekten av systematisk arbeid i alle trinn i aktsomhetsvurderingene. Virksomheten må ha gode rutiner på plass for å fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak. Erfaringer som er gjort skal brukes for forbedre prosesser og resultater for framtida.

I Hywer er det Leder bærekraft og intern advokat som vurderer egen prosess. Leder bærekraft og Leder Salg og Leveranse.

#### **5 KOMMUNISER**

Åpenhetsloven krever at virksomheten skal kommunisere til aktuelle interessenter hvordan negative påvirkninger og konsekvenser er håndtert. Når aktuelle målgrupper er identifisert, må disse gruppene motta informasjon om de negative konsekvensene som angår dem, og om hvilke tiltak som er iverksatt.

Hywer offentligjør en årlig redegjørelse for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger på vår hjemmeside (<https://hywer.no/skaperkraft-2/>). Her kommuniseres det også om eventuell negativ påvirkning eller skade. Direkte berørte interessenter og kunder kontaktes direkte og informeres. Hywer deltar også i møter med leverandører og kunder der det informeres om hvordan vi jobber med Åpenhetsloven og hva som eventuelt er avdekket.

#### **6 GJENOPPRETTING**

Dersom en virksomhet har identifisert at de har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn, skal skaden håndteres gjennom å sørge for gjenoppretting. Dette kan gjøres i samarbeid med andre parter. Gjenoppretting kan innebære økonomisk kompensasjon eller erstatning, offentlig beklagelse eller at skaden rettes opp på annet vis. Gjenoppretting handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for berørte interessenter og rettighetshavere.

Dersom det identifiseres negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø skal Hywer sørge for at det gjennomføres tiltak som sørger for gjenoppretting.

Hywer har som en del av Saint- Gobain-konsernet et varslingsystem som er tilgjengelig for alle ansatte og eksterne på denne nettsiden: <https://www.bkms-system.com/saint-gobain>. Alle varsler blir håndtert i henhold til følgende policy: [https://www.saint-gobain.com/sites/saint-gobain.com/files/media/document/2021-07/politique\\_alerte\\_va.pdf](https://www.saint-gobain.com/sites/saint-gobain.com/files/media/document/2021-07/politique_alerte_va.pdf).

Forespørsler knyttet til aktsomhetsvurderinger og håndtering av potensielle og faktiske negative konsekvenser generelt, eller for enkeltvarer og tjenester, kan sendes til [post@hywer.no](mailto:post@hywer.no).

## Resultater aktsomhetsvurderinger 2024

### Vurdering egen virksomhet

Internkontroll (ICRF GAP-analyse og revisjon) ble utført høsten 2024. I internkontrollen ble blant annet områdene Innkjøp, etikk, HR og HMS i eget selskap vurdert. Det ble ikke avdekket avvik eller risiko for avvik. I forrige internkontroll ble det avdekket forbedringspunkter innen HR og IT, som går på rutiner og tilgjengelighet av dokumenter internt. Tiltak for å forbedre dette ble iverksatt.

### Vurdering av leverandører

Hywer hadde i rapporteringsperioden 737 produkt- og tjeneste-leverandører. Av disse er 158 leverandører risikovurdert. De 158 leverandørene sto for 95,3% av innkjøpene til Hywer i rapporteringsperioden. Både norske og utenlandske leverandører er vurdert.

I årets risikovurdering er ingen leverandører vurdert som høyrisiko. Dvs at ingen leverandører har fått CSR-risiko høyere enn 73 i Afnor. En leverandør av stålrør fra Emiratene som ble vurdert som høyrisiko i fjor er nedklassifisert i år, da det viste seg at den var plassert i feil produkt-kategori. Vi har likevel fulgt opp handlingsplanen som ble satt opp etter SMETA-revisjonen i 2024, da det var risiko knyttet til arbeidsforhold i fabrikk. Se tabell nedenfor for nærmere info. I fjorårets vurdering ble også en leverandør av glassfiber fra Polen vurdert som høyrisiko. I årets vurdering er denne medium risiko, da Saint-Gobain har endret grenseverdien til 74. Denne leverandøren har gjennomført EcoVadis-vurdering og levert redegjørelse iht til Åpenhetsloven.

Til sammen, inkludert de to overnevnte, er totalt tre leverandører definert som middels risiko. Disse har alle gjennomført SMETA-revisjon eller EcoVadis-vurdering, og vi anser dem som under kontroll. Se tabell under for mer om våre vurderinger.

Produktkategori	Land	CSR-risiko Afnor	EcoVadis/SMETA	Vurdering
Glassfiber	Polen	73	Committed EcoVadis 2025	Leverandøren har Comitted EcoVadis-vurdering, og rapporterer iht Åpenhetsloven. Det er ikke rapportert avvik eller risiko for avvik hos leverandøren, så vi anser leverandøren som under kontroll.
Leasing-tjenester (bil)	Norge	72	Platinum EcoVadis 2024	Leverandør har gyldig Platinum EcoVadis-vurdering. Vi anser leverandøren som under kontroll.

Rør og beslag (stål, støpejern)	Forente Arabiske Emirater	71	SMETA-revisjon 2024	Leverandøren gjennomførte en SMETA-revisjon i 2024. Denne avdekket 4 forhold som ikke samsvarte med kriteriene. To punkter gjelder HMS, et punkt gjelder varslingsrutiner og det siste punktet gjelder oppfølging av rekrutteringsselskap. Det er ble satt opp en tiltaksplan. Leverandøren bekreftet 15.05.2024 at alle punktene er lukket. Det skal følges opp med ny SMETA-revisjon. Vi anser leverandøren som under kontroll.
---------------------------------	---------------------------	----	---------------------	---

Det er ikke avdekke avvik eller risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold i rapporteringsperioden.

Det har ikke vært identifisert tilfeller hvor gjenoppretting har vært påkrevd. Det har heller ikke vært avdekket negative påvirkninger som har gjort det nødvendig å ta direkte kontakt med berørte interessenter og kunder.

Denne redegjørelsen er publisert på våre nettsider.

Kontaktperson for rapporten: Ingrid Kalstad ([ingrid.kalstad@saint-gobain.no](mailto:ingrid.kalstad@saint-gobain.no)) Leder bærekraft

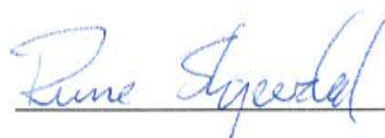
\*\*\*

Oslo 24. juni 2025



Navn: Endre Fløystad

Tittel: Styreleder



Navn: Rune Skjevdal

Tittel: CEO



Navn: Per Gunnar Alseth

Tittel: Styremedlem



Navn: Jørgen Hannestad

Tittel: Styremedlem